

Program szkolenia

Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

<https://bloomwise.pl/consulting/training/przeciwdzialanie-mobbingowi-i-dyskryminacji>

Poniższy zakres stanowi bazę, którą możemy dopasować do specyfiki Twojej marki, zespołu i modelu pracy z klientem.

Moduł 1. Mobbing jako wyzwanie biznesowe

- 1.1 Definicja mobbingu w kontekście organizacyjnym.
- 1.2 Analiza wpływu mobbingu na efektywność i morale zespołów.
- 1.3 Koszty i ryzyka związane z problemem mobbingu w kontekście biznesowym.

Moduł 2. Konsekwencje mobbingu dla organizacji

- 2.1 Mobbing jako czynnik wpływający na wyniki finansowe i reputację firmy.
- 2.2 Analiza strat związanych z utratą talentów i obniżoną wydajnością.
- 2.3 Rola działań przeciwmobbingowych jako strategicznego rozwiązania.

Moduł 3. Zarządzanie samooceną i pewnością siebie

- 3.1 Związek pewności siebie z produktywnością w organizacji.
- 3.2 Strategie budowania i kształtowania pozytywnej samooceny w kontekście biznesowym.
- 3.3 Korzyści wynikające z zwiększenia pewności siebie dla jednostki i zespołu.

Moduł 4. Skuteczna komunikacja i zarządzanie konfliktami w biznesie

- 4.1 Kluczowa rola efektywnej komunikacji w kontekście biznesowym.
- 4.2 Techniki rozwiązywania konfliktów w kontekście korzyści biznesowych.
- 4.3 Strategie unikania eskalacji konfliktów i utrzymania pozytywnej atmosfery w firmie.

Moduł 5. Polityka organizacyjna i działania przeciwmobbingowe

- 5.1 Implementacja polityki antymobbingowej w firmie.
- 5.2 Procedury zgłaszania przypadków mobbingu i działania reakcyjne.
- 5.3 Rola kierownictwa w kształtowaniu kultury firmy wolnej od mobbingu.

Moduł 6. Praktyczne narzędzia rozwiązywania problemów biznesowych

- 6.1 Analiza rzeczywistych przypadków mobbingu w kontekście organizacyjnym.
- 6.2 Strategie rozwiązywania problemów związanych z mobbingiem na poziomie działów.
- 6.3 Tworzenie planów działania w celu podniesienia efektywności organizacji.

Moduł 7. Rola zarządzania zasobami ludzkimi w przeciwdziałaniu mobbingowi

- 7.1 Jak dział HR może wspierać walkę z mobbingiem.
- 7.2 Procesy rekrutacyjne, szkolenia i wsparcie pracowników.
- 7.3 Monitoring i raportowanie przypadków mobbingu.

Moduł 8. Kompetencje liderów w tworzeniu zdrowego środowiska pracy

- 8.1 Znaczenie przywództwa w promowaniu kultury organizacyjnej.
- 8.2 Rozwijanie kompetencji przywódczych wspierających pracowników.
- 8.3 Efektywne zarządzanie zespołem w kontekście przeciwdziałania mobbingowi.

Moduł 9. Wprowadzanie programów szkoleniowych i świadomości w firmie

- 9.1 Koncepcje i cele programów szkoleniowych w kontekście przeciwdziałania mobbingowi.
- 9.2 Kampanie edukacyjne i zwiększanie świadomości pracowników.
- 9.3 Mierzenie efektywności działań.

Moduł 10. Monitoring i analiza danych w kontekście mobbingu

- 10.1 Jak zbierać, analizować i interpretować dane dotyczące mobbingu.
- 10.2 Wykorzystywanie danych do podejmowania decyzji w firmie.
- 10.3 Długofalowa analiza trendów i adaptacja strategii.

Moduł 11. Praktyczne narzędzia rozwiązywania konkretnych problemów biznesowych

11.1 Analiza przypadków mobbingu i opracowywanie rozwiązań.

11.2 Praktyczne ćwiczenia w rozwiązywaniu problemów biznesowych.

11.3 Tworzenie planów działania w kontekście konkretnych wyzwań organizacji.

Moduł 12. Wsparcie zewnętrzne i psychologiczne dla firm i pracowników

12.1 Organizacje i instytucje oferujące wsparcie organizacjom i pracownikom.

12.2 Rola psychologii i terapeuty w procesie wsparcia.

12.3 Dostępne zasoby i usługi na rynku.