

Program szkolenia

Management 3.0 – warsztaty praktyczne zwinnego zarządzania organizacją

<https://bloomwise.pl/consulting/training/management-30-warsztaty-praktyczne-zwinnego-zarzadzania-organizacja>

Poniższy zakres stanowi bazę, którą możemy dopasować do specyfiki Twojej marki, zespołu i modelu pracy z klientem.

Moduł 1. Trzy generacje w zarządzaniu – rys historyczny

- 1.1 Management 1.0 – zalety i wady.
- 1.2 Management 2.0 – mocne i słabe strony.
- 1.3 Management 3.0 – co zyskuje lider, zespół i organizacja dzięki takiemu podejściu?
- 1.4 Na czym polega zaufanie w zwinnym podejściu managerskim?

Moduł 2. 6 filarów podejścia Management 3.0

- 2.1 Energize people – czyli idea kreowania motywacji wewnętrznej w zespole.
- 2.2 Empower Teams – samodzielność w zakresie podejmowania decyzji oraz branie odpowiedzialności za swoje decyzje i działania.
- 2.3 Align Constraints – wspólny cel oraz idea współodpowiedzialności w zespole.
- 2.4 Develop competence – mechanizmy i sposoby na wzrost kompetencji wśród członków zespołów
- 2.5 Grow structure – jak budować samoorganizujące się zespoły?
- 2.6 Improve everything – najskuteczniejszą formą uczenia się jest nauka poprzez aktywne eksperymentowanie oraz doświadczenie.

Moduł 3. Czym jest Management 3.0 oraz zwinne przywództwo - Agile Leadership?

- 3.1 Czym jest teoria złożoności i myślenie systemowe (ang. complexity thinking)?
- 3.2 Czym tak naprawdę jest motywacja oraz jak ją identyfikować u swoich pracowników z wykorzystaniem narzędzia Moving Motivators?
- 3.3 Jak skutecznie budować relacje oparte o zaufanie w zespole - wykorzystanie narzędzi Personal Map i Team Trust Canvas?
- 3.4 Czym jest samoorganizacja i jak ją wdrożyć w zespole?

Moduł 4. Jak skutecznie wyznaczać cele i definiować ograniczenia w zespole z wykorzystaniem narzędzi Metrics Ecosystem i OKRs

- 4.1 Czym jest idea wspólnego celu w Management 3.0?
- 4.2 5 dysfunkcji pracy w zespole P. Lencioni.

Moduł 5. Jak skutecznie wyznaczać cele i definiować ograniczenia w zespole z wykorzystaniem narzędzi Metrics Ecosystem i OKRs

- 5.1 Sposoby komunikowania celów w zwinnym środowisku.

Moduł 6. Rozwijanie kompetencji pracowników

- 6.1 Jak mierzyć postępy rozwoju? - narzędzia, m.in. feedback wrap, coaching i mentoring.
- 6.2 Jak wyciągać wnioski z działań, aby skutecznie usprawniać działania zespołu w przyszłości z wykorzystaniem narzędzi Celebration Grid i Improvement Dialogues?

Moduł 7. Wzrost kompetencji – jak rozwijać umiejętności w zwinnym zespole?

- 7.1 Instruktaż vs coaching vs mentoring – czyli o zarządzaniu rozwojem członków zespołu.
- 7.2 Model 70/20/10 – jak go wykorzystać w pracy projektowej/zespołowej?
- 7.3 Style uczenia się D. Kolba – jak dorośli zdobywają wiedzę oraz umiejętności?
- 7.4 Jak wprowadzać zmiany w organizacji z wykorzystaniem narzędzia Mojito Method?