

# Program szkolenia

## Coachingowy styl zarządzania

<https://bloomwise.pl/consulting/training/coachingowy-styl-zarzadzania>

Poniższy zakres stanowi bazę, którą możemy dopasować do specyfiki Twojej marki, zespołu i modelu pracy z klientem.

### Moduł 1. Czym jest coaching?

- 1.1 Kluczowe aspekty coachingu (geneza, twórcy metody, założenia).
- 1.2 Różnice pomiędzy coachingiem, szkoleniem, mentoringiem, terapią, doradztwem.
- 1.3 Rodzaje coachingu.

### Moduł 2. Coachingowy styl zarządzania jako narzędzie rozwoju pracowników

- 2.1 Model zarządzania sytuacyjnego jako baza do coachingowego stylu zarządzania.
- 2.2 Narzędzia rozwojowe stosowane w przypadku:
  - entuzjastycznego początkującego,
  - rozczarowanego adepta,
  - ostrożnego praktyka,
  - samodzielnego eksperta.

### Moduł 3. Przygotowanie i przeprowadzenie rozmów coachingowych

- 3.1 Omówienie i przedstawienie coachingowej struktury GROW oraz OSKAR.
- 3.2 Przćwiczenie modelu GROW na własnych case'ach.
- 3.3 Poznanie inspirujących i trudnych pytań stosowanych w coachingu.

## **Moduł 4. Umiejętności przydatne w pracy managera – coacha**

**4.1** Jak coachingowo rozmawiać o wynikach lub ich braku?

**4.2** Wykorzystanie w pracy menedżera narzędzi coachingowych: siatki celów, start-stop-continue, koła wartości, piramidy Diltsa i innych.

## **Moduł 5. Prowadzenie rozmów coachingowych na przygotowanych case'ach oraz przykładach podanych przez uczestników - ćwiczenia**

**5.1** Struktura rozmowy coachingowej.

**5.2** Elastyczne wykorzystanie poznanych metod.

**5.3** Przeformułowanie zdiagnozowanego problemu na motywujący cel.

**5.4** Wprowadzanie zadań rozwojowych – stopniowanie trudności.